



УСЛУГИ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЛИДЕРИ, ЕКИПИ И ПРОЦЕСИ

6000+

участници на обучения за
последните 12 години.

12+

години опит в разработване и
провеждане на Soft Skills тренинги

87%

посочиха, че обученията ни
надминават очакванията им

Услуги: Be Mindful

Решения за развитие на човешкия капитал за резултати на вашия бизнес.

1 КОМПЛЕКСНО РЕШЕНИЕ ЗА РЪКОВОДИТЕЛИ

Цялостна програма, която съчетава обучения, индивидуален коучинг и подкрепа за справяне с реални лидерски предизвикателства. Подходяща за нови и опитни мениджъри, които искат да развиват уменията си и да водят екипи уверено.

2 ОБУЧЕНИЯ ПО ПОРЪЧКА

Разработваме обучения, съобразени изцяло с нуждите на вашата компания. От диагностиката до провеждането – създаваме съдържание, което отговаря на реални ситуации, екипи и цели.

3 ОБУЧЕНИЯ “ПРОВЕРЕНИ РЕШЕНИЯ”

Готови обучения по често срещани предизвикателства, базирани на нашия дългогодишен опит в работата с екипи и лидери от различни индустрии.

4 РАЗРАБОТКА НА ПРОЦЕСИ

Помагаме на компании да изградят работещи вътрешни процеси – от подбор и онбординг до мотивация и развитие на хората. Подходът ни съчетава консултации, обучения и реална подкрепа във внедряването.

5 ИНДИВИДУАЛНА ПОДКРЕПА

За собственици, мениджъри и ключови служители: бързи и ефективни разговори, които помагат при конкретни казуси – от организационни промени до личностно развитие и стратегически решения.

комплексна програма
**РАЗВИТИЕ НА
РЪКОВОДНИ УМЕНИЯ**

КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА РЪКОВОДНИ УМЕНИЯ



Описание на формата:

Комплексно обучение, съчетаващо интерактивни тренинги, коучинг и онлайн срещи.

Целта е не само надграждане на управленски умения, но и изграждане на увереност и последователност в ежедневната лидерска практика.

Програмата е с циклична структура (6 месеца), която позволява проследяване и развитие на уменията във времето.



Задачи на програмата:

- ✓ **Развитие на ключови управленски умения** – ефективна комуникация, мотивация, даване на обратна връзка, справяне с трудни ситуации.
- ✓ **Опресняване на ясни управленски стандарти** – общ подход към ръководене, който може да се прилага и предава в екипа.
- ✓ **Повишаване на екипната ефективност** – чрез по-добра организация, ангажираност и управление на резултатите.
- ✓ **Прилагане на наученото в реалната работа** – чрез наблюдение, практика и последваща подкрепа.
- ✓ **Постоянно развитие във времето** – с ясна структура, редовна обратна връзка и индивидуално консултиране.



Продължителност:

от 6 месеца до 1 година

Основна цел на програмата:

Обучението не просто предава знания, а изгражда управленски навици чрез редовна практика, индивидуално наблюдение и реални казуси.

Форматът дава възможност участниците да адаптират наученото към своето ежедневие и да затвърдят нови подходи чрез подкрепа във времето.

КОМПЛЕКСНА ПРОГРАМА

СЪСТАВНИ ЕЛЕМЕНТИ - ПРИМЕР

Всеки месец участниците преминават през структуриран обучителен цикъл.

Повтарящият се формат е създаден с цел затвърждаване на новите умения, адаптиране към реални ситуации и устойчиво развитие на мениджърските практики.

ВХОДЯЩО ПРОУЧВАНЕ

Оценка на уменията, очакванията и зоните за растеж.

СТЪПКА 1

ТРЕНИНГОВО ОБУЧЕНИЕ (5 ЧАСА)

Практическа сесия с методи, техники и best practices с казуси, ролеви игри и групова работа.

СТЪПКА 2

2 ОНЛАЙН СЕСИИ ПО 1 ЧАС

Фокус върху реални казуси, обмен на опит в екип, затвърждаване на материал

СТЪПКА 3

КОУЧИНГ СЕСИЯ ПО 1 ЧАС НА РЪКОВОДИТЕЛ

Индивидуална обратна връзка всеки месец, насоки за действие, разбор на актуални въпроси за всеки мениджър.

СТЪПКА 4

ИЗХОДЯЩО ПРОУЧВАНЕ

Оценка на напредъка и обратна връзка към участници и ръководители

ПОДОБЕН ОБУЧИТЕЛЕН ЦИКЪЛ (СТЪПКИ 1-4) СЕ ПОВТАРЯ ВСЕКИ МЕСЕЦ, КАТО СЕ СМЕНЯ ВОДЕЩАТА ТЕМА НА ОБУЧЕНИЕ.

ВЪВ ВРЪЗКА С ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ФИРМАТА КОМПОНЕНТИТЕ НА ПРОГРАМА И ПЕРИОДИЧНОСТТА МОГАТ ДА СЕ ПРОМЕНЯТ

обучения
ПО ПОРЪЧКА

ОБУЧЕНИЯ ПО ПОРЪЧКА

Когато универсалните решения не работят – създаваме обучения, които отговарят точно на вашата реалност.

Защо обучения по поръчка?

Готовите формати често не отразяват специфичните предизвикателства на вашия екип. Ние вярваме, че ефективното обучение започва с разбиране. Именно затова предлагаме:

- ✓ Обучения, създадени спрямо **вашиите нужди** и фирмена култура
- ✓ Реални казуси от **вашата практика**
- ✓ Онлайн, хибриден или присъствен формат – според **вашия ритъм**

Какви проблеми решаваме:

Служителите не виждат полза от обученията – „поредното задължение“

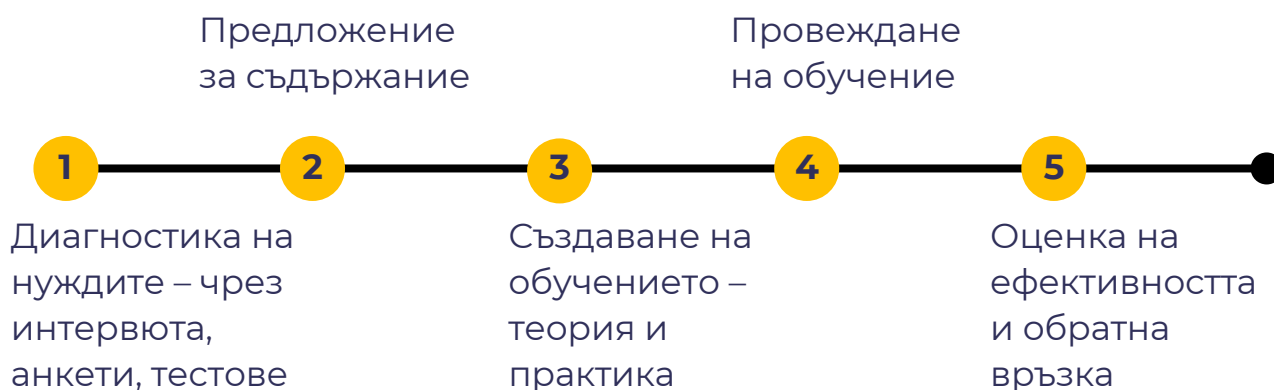
Обученията са твърде общи и не се прилагат в реалността

Трудности в комуникацията между отдели и екипи

Отсъствие на Soft Skills умения, необходими за ефективна работа

Лидери, които се нуждаят от конкретни умения, не от теории

Какво включва процесът:



A woman with blonde hair, wearing a dark turtleneck and a name tag, is seated at a table in a workshop. She is looking towards the camera. The background is a blurred workshop environment with other people and tables. The entire image has a yellow overlay.

обучения

ПРОВЕРЕНИ РЕШЕНИЯ

ОБУЧЕНИЯ “ПРОВЕРЕНИ РЕШЕНИЯ”

Бързи и достъпни обучения по теми, които работят за всеки екип.

Понякога бизнесът има нужда от бърза намеса, без дълги анализи и персонализации.

Затова създадохме "Проверени решения" – готови обучения по често срещани предизвикателства, базирани на нашия дългогодишен опит в работата с екипи и лидери от различни индустрии.

КАКВО ГИ ОТЛИЧАВА:



ДОКАЗАНА ЕФЕКТИВНОСТ

създадени и тествани с десетки екипи



БЪРЗО ВНЕДРЯВАНЕ

обученията са готови и изискват само минимална адаптация.



ПО-НИСКА ЦЕНА

защото спестяваме време за разработка и анализ.

Разгледайте каталога ни с обучения "Проверени решения" и изберете това, от което имате нужда.

ЗА КОГО Е ПОДХОДЯЩО:



КОМПАНИИ

които искат бързо да решат конкретен проблем



ОРГАНИЗАЦИИ

които искат да пробват нашия подход, преди да преминат към индивидуално разработени програми.



ЕКИПИ

които имат нужда от нова перспектива или енергия

The background is a solid yellow color. Overlaid on this background are several faint, semi-transparent illustrations. There are multiple gears of different sizes and designs, some with teeth and others with internal structures. In the center, there is a large, faint illustration of a lightbulb. The text is positioned in the upper left quadrant of the image.

разработване **НА ПРОЦЕСИ**

РАЗРАБОТВАНЕ НА ПРОЦЕСИ

Създаваме и оптимизираме вътрешни системи, които поддържат растежа и ефективността на вашата компания.

Защо да изберете тази услуга?

- Липсата на ясни процеси води до хаос, забавяния, конфликти и ниска ефективност.
- Работим целенасочено, за да превърнем организационните процедури в двигател на устойчив растеж и мотивирана среда.

Какво включва услугата:

Етап	Описание
Диагностика на процесите	Анализ на текущите процеси: подбор, онбординг, йерархия, мотивационни схеми, комуникация
Проектиране на решения	Изграждане на ясни мотивационни и кариерни пътеки, структури и работни процедури
Внедряване и обучение	Обучения за HR, мениджъри и екипи, подкрепа при внедряване на новите системи
Мониторинг и подкрепа	Следене на резултатите, обратна връзка и оптимизация в реална среда

За кого е подходящо:

- Компании без ясно дефинирани HR процеси
- Бързо развиващи се организации с нужда от структуриране

Комбиниране психологически и бизнес подход, за да създадем системи, които работят и за човека, и за бизнеса.

индивидуална подкрепа
КОУЧИНГ, МЕНТОРСТВО
КОНСУЛТИРАНЕ

Виктория
Носикова



Какво представлява индивидуалната подкрепа:

Индивидуалната работа е формат на целенасочена професионална подкрепа, който съчетава **коучинг, менторство и психологическо консултиране** – според конкретната ситуация, роля и нуждите на участника.

Подходът е адаптивен и се изгражда спрямо контекста: понякога фокусиран върху цел, понякога върху решение, а понякога – върху осмисляне и промяна на нагласи.



Как протича?

Работи се индивидуално – в серия от конфиденциални срещи (60 минути). Темите се определят от участника или от предварително договорени цели на организацията.

Първата среща (30 минути) е безплатна и служи за запознаване и преценка на съвместимостта.



Темите могат да включват:

- ролеви предизвикателства при преход към ръководна позиция
- комуникация и взаимодействие с екипи или колеги
- трудности при взимане на решения или приоритизиране
- справяне със ситуации на несигурност или конфликт
- усещане за застой, загуба на мотивация или прегаряне
- изграждане на собствен стил на работа и управление
- личностно развитие и самоосъзнаване в професионалната роля
- развитие на конкретни умения или компетенции

BeMindful



Виктория Димитрова
HR Business Processes Specialist, trainer

Co-founder, COO "Be Mindful"

 0877780011



BEMINDFULTRAININGS

 office@bemindful.space



bemindful.space